

Cosa cambia, come cambia, quale valore e quali le opportunità per le aziende alla luce della recente normativa del lavoro

- Esonero contributivo biennale previsto per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2016
- Congedi del padre a seguito di nascita del bambino
- Smart working – il lavoro agile
- Recente approvazione della convalida di dimissioni on-line
- Applicazione dell'esenzione totale per le politiche di welfare adottate in azienda ai sensi dell'articolo 51-100 del Tuir



zetaservice[®]

Esonero contributivo biennale previsto per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2016: requisiti, differenze con il triennale 2015 e focus sulla corretta applicazione

Congedo del padre a seguito di nascita del bambino: già noti ed ampiamente utilizzati negli ultimi tre anni, il legislatore li ha prorogati per l'anno 2016, aggiungendo un giorno in più di congedo obbligatorio per il padre, favorendo la conciliazione vita-lavoro

Smart working – il lavoro agile: è necessario un cambio di vision, da timbratura del cartellino a lavoro per raggiungimento di obiettivi. I dati statistici confermano un aumento di produttività (crescita del 35%) e parallelamente un abbassamento della percentuale di assenteismo (calo del 63%) .

Recente approvazione della convalida di dimissioni on-line: i punti di criticità

Welfare e modifiche all'articolo 51-100 del Tuir: detassazione dei premi di produttività 2016 e la possibilità di tramutare il premio, in tutto o in parte, in servizi e opere di welfare aziendale, i requisiti

Se vuoi approfondire, [clicca qui](#) per scaricare le slide con l'intera documentazione.



zetaservice.com